



Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione - DPSS
SCRI-TM Anno 2024
Stato: SCRI-TM FIRMATA

AMBITO: PUBLIC ENGAGEMENT E SVILUPPO SOSTENIBILE

OBIETTIVO SPECIFICO: 1	Incentivare le iniziative di visibilità del dipartimento attraverso la promozione di attività PE che includono: eventi di divulgazione scientifica, presenza sui social, eventi culturali e sportivi e di accordi con enti territoriali
INDICATORE	
INDICATORE	Numero totale di attività di PE (somma di eventi culturali sportivi e cinematografici; eventi open science; numero pagine social e numero di convenzioni)
BASELINE	67 (2021)
TARGET	100 (all'anno)
SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	<p>65 convenzioni + 54 eventi di PE + 2 nuove pagine social (sexlab + https://www.instagram.com/dd_lab_unipd/) + 1 sito web sindormedown) = 121</p> <p>Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto e superato con un numero totale di attività di PE maggiore di 100 per l'anno solare 2022. Il totale include le convenzioni stipulate con enti del territorio, una varietà di eventi di PE (N = 54) e 2 nuove pagine social.</p> <p>Per quanto riguarda le convenzioni, nell'anno solare 2022 erano attive 65 convenzioni con enti esterni, di cui 31 stipulate nel 2022. Le restanti 34 erano state stipulate nei due anni precedenti (2020-2021) ed erano ancora attive nel 2022; il numero complessivo comprende le convenzioni di natura patrimoniale (in attività commerciale e istituzionale) e di natura non patrimoniale.</p> <p>Per quanto riguarda i social network, nel 2022 sono state create due nuove pagine Instagram. La prima, "PadovaSexLab", ha rapidamente raggiunto un alto numero di follower (circa 1000 solo nel 2022). La seconda "dd_lab_unipd" creata nella seconda parte del 2022, ha attualmente 24 post e 209 follower. E' stata inoltre creata una pagina web dedicata alla Sindrome di Down nel sito ufficiale del dipartimento di cui non possiamo risalire alla diffusione.</p> <p>Per quanto riguarda gli eventi di PE, il personale del DPSS ha organizzato e partecipato attivamente a una varietà di eventi che spaziano dalla co-curatela della Mostra "L'occhio in gioco" (presso Palazzo del Monte di Pietà - 24 settembre 2022-26 febbraio 2023) ad incontri di divulgazione scientifica per genitori, educatori, insegnanti, operatori e cittadinanza (per esempio,, a eventi culturali e sportivi (per esempio, 1° torneo de Gasperi per la pediatria Padova) con comune di padova e SDB/Fondazione Salus Pueri). Infatti, la maggioranza degli eventi è stata organizzata in collaborazione con enti pubblici (ad esempio, il Comune di Padova, fondazioni, associazioni e centri per le famiglie (ad esempio, Mamiù) e altri dipartimenti (ad esempio, la Brain Awareness Week).</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto e superato con un numero totale di attività di PE maggiore di 100 per l'anno solare 2022. Questo ci indica che l'incremento dell'impegno del DPSS nel PE è stabile e costante, con il tentativo di mantenerlo tale per il triennio a seguire
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-

SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	<p>Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto e superato del doppio con un numero totale di attività di PE maggiore di 100 per l'anno solare 2023 (N = 205). Oltre alle convenzioni e alle pagine social attivate negli anni precedenti (N = 52), il totale include le convenzioni stipulate nel 2023 con enti del territorio (N = 19), una varietà di eventi di PE (N = 64 attività organizzate dal DPSS e 68 attività svolte individualmente dal personale del DPSS), un sito e 1 nuova pagina social.</p> <p>Per quanto riguarda le convenzioni, nell'anno solare 2023 erano attive 65 convenzioni con enti esterni di cui 19 sono state stipulate nel 2023. Le restanti 46 erano state stipulate negli anni precedenti ed erano ancora attive nel 2023. Nello specifico, per quanto riguarda le convenzioni stipulate nel 2023, 9 erano di natura non patrimoniale, 7 erano commerciali e 3 istituzionali.</p> <p>Per quanto riguarda i social network, nel 2023 erano attivi 8 pagine web tra siti e social media di cui un sito e una pagina creati nel 2023.</p> <p>Per quanto riguarda gli eventi di PE (N totale 64 di dipartimento + 68 individuali = 132), il personale del DPSS ha organizzato e partecipato attivamente a una varietà di eventi che spaziano dalle attività legate a SCIENCE4ALL/EDUCATIONAL, a un podcast dipartimentale ad incontri di divulgazione scientifica per genitori, educatori, insegnanti, operatori e cittadinanza (per esempio, un ciclo di incontri per la cittadinanza "Sapere FA la differenza" per la divulgazione scientifica su temi legati al genere, interviste e articoli divulgativi). La maggioranza degli eventi è stata organizzata in collaborazione con enti pubblici (ad esempio, il Comune di Padova, fondazioni, associazioni e centri per le famiglie come Mamiù) e altri dipartimenti (ad esempio, la Brain Awareness Week).</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	<p>Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto e superato con un numero totale di attività di PE maggiore di 100 per l'anno solare 2023. Dato il traguardo già raggiunto di 205 attività, riteniamo possibile e auspicabile incrementare il target per il prossimo anno passando dalla numerosità di 100 a quella di 150 attività di PE. Infatti, attualmente, non appaiono chiari i processi sottostanti alla ricchezza di attività realizzate, che potrebbero essere dovute ad una "esplosione" casuale (che ha visto occasionalmente la crescita numerica delle attività di PE da parte dei docenti del DPSS) oppure ad un trend che ci proponiamo di monitorare nel tempo. Nel primo caso, infatti, saremmo di fronte ad una sorta di evento specifico che non può avere ricaduta sulle politiche del Dipartimento, anche nel lungo termine. Nel secondo caso, invece, potremmo essere di fronte ad un importante investimento da parte del DPSS che va valutato e considerato con attenzione allo scopo di generare politiche attive in questa direzione così espansiva.</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	<p>Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è superiore alle attese e lascia prevedere il raggiungimento del target. Si invita la struttura a proseguire con le azioni intraprese e si valuta in modo positivo la modifica del target che passa da 100 a 150.</p>

SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto con un numero totale di attività di PE maggiore di 150 (indicatore aggiustato nel 2023) per l'anno solare 2024 (N = 197).</p> <p>Il totale comprende le convenzioni attive nel 2024 con enti del territorio (N = 61), una varietà di eventi di PE (N = 62 attività organizzate dal DPSS e 74 attività svolte individualmente dal personale del DPSS).</p> <p>Per quanto riguarda le convenzioni, nell'anno solare 2024 erano attive 61 convenzioni con enti esterni di cui 21 sono state stipulate nel 2024. Le restanti 40 erano state stipulate negli anni precedenti ed erano ancora attive nel 2024. Nello specifico, per quanto riguarda le convenzioni stipulate nel 2024, 10 erano di natura non patrimoniale, 8 erano commerciali e 3 istituzionali.</p> <p>Per quanto riguarda gli eventi di PE (N totale 62 di dipartimento + 74 individuali = 136), il DPSS ha organizzato e partecipato attivamente a una varietà di eventi che spaziano dalle attività legate a SCIENCE4ALL/EDUCATIONAL, attività di natura culturale e sportiva, eventi di divulgazione scientifica ecc.</p> <p>Per quanto riguarda le attività svolte individualmente, il personale docente strutturato e non del DPSS ha partecipato a una grande varietà di eventi di divulgazione scientifica rivolti alla popolazione (N = 43) (per esempio, incontri sul tema della sessualità nei locali pubblici della città di Padova e nei centri culturali di Pordenone) e ad incontri di formazione per operatori e operatrici in collaborazione con enti del territorio (N = 12), e ad incontri che coinvolgevano il mondo della scuola di ogni ordine e grado (N = 11). Inoltre, il personale riporta 8 interviste per emittenti locali e nazionali e 10 articoli divulgativi dedicati a pubblico non accademico.</p> <p>La maggioranza degli eventi è stata organizzata in collaborazione con enti pubblici (ad esempio, il Comune di Padova e di territori limitrofi, fondazioni, associazioni e centri per le famiglie e istituti scolastici).</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	<p>Negli anni precedenti abbiamo osservato un trend in crescita degli eventi di Public Engagement (PE), e pertanto abbiamo incrementato l'indicatore da 100 a 150. Questo numero riflette più accuratamente il nostro impegno come dipartimento. Nell'obiettivo 3 approfondiamo questo aspetto, ma è importante notare che nel prossimo triennio dovremo fare una riflessione a riguardo. Il nostro impegno nelle attività di PE è cresciuto esponenzialmente in questi anni, con un trend che ha coinvolto in particolar modo il personale in formazione, come dottorandi e assegnisti. Questi ultimi vengono inseriti nel mondo universitario sin dalle primissime fasi della loro carriera, includendo già la terza missione tra le loro attività. A conclusione del triennio, notiamo che il PE si configura ancora come punto di forza e area di maggior investimento in termini di tempo, persone e risorse del dipartimento. Tuttavia, siamo ancora in una fase di crescita, quindi nel prossimo triennio incrementeremo ulteriormente questo target.</p>

OBIETTIVO SPECIFICO: 2	Incrementare il numero di follower sulle pagine social ufficiali (facebook, Instagram, LinkedIn)
INDICATORE	
INDICATORE	Numero totale di follower sulle pagine social (facebook, Instagram, LinkedIn)
BASELINE	2200 follower fb (1000)+ inst (1000) + linkedin (500)
TARGET	+20% all'anno

SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	<p>E' stato registrato un aumento di 221 follower in più su Facebook e Instagram e di 239 su LinkedIn= 21% di incremento</p> <p>Il numero totale di follower nei diversi social del dipartimento nel 2022 è 2535. Rispetto all'anno precedente, la pagina Facebook ha 85 follower in più, quella Instagram ha circa 100 follower in più e la pagina LinkedIn è stata creata nel 2022 e ha raggiunto 239 contatti. Youtube invece registra il numero inferiore di follower (circa 75) ed è il social sul quale sarebbe auspicabile investire maggiormente. Va, però precisato, che circa 5 degli eventi di PE sono stati trasmessi in altri canali Youtube.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	<p>In generale, l'obiettivo è stato raggiunto con un incremento del 20% dei follower. Tuttavia è auspicabile ampliare tale numero in futuro. Nel 2022 sono stati pubblicati i seguenti post nei vari social media:</p> <ul style="list-style-type: none">• FACEBOOK: 168• INSTAGRAM: 144• LINKEDIN: 79• YOUTUBE: 15 <p>Inoltre, i post hanno raggiunto le seguenti coperture:</p> <ul style="list-style-type: none">• FACEBOOK: circa 62.000• INSTAGRAM: circa 14.000• LinkedIn è stato avviato nel corso del 2022, quindi numericamente ha avuto poche visualizzazioni (< 1.000)• YOUTUBE: 3.768 visualizzazioni (dà le visualizzazioni totali)
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-
SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	<p>Per quanto riguarda facebook, è stata raggiunta la soglia di 1300 follower (+30%), con 10347 visite nel corso del 2023 (+126%) e una copertura di 48041 utenti (trend in diminuzione -8%). Per quanto riguarda instagram, il numero di follower è 1500 (+50%), con un totale di visite pari a 8373 (+68%) e una copertura di 23740 utenti. E' stata inoltre attivata la pagina youtube che ha registrato 57 iscritti con 2350 visualizzazioni e una copertura di 108 ore di ascolto totale. LinkedIn non è stato più aggiornato</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	<p>L'obiettivo è stato pienamente raggiunto, tuttavia è necessario apportare alcune modifiche alla progettazione iniziale. nell'arco dell'anno in corso, è stato notato un cambiamento di trend, per cui facebook risulta crescere meno di instagram: crediamo pertanto che nel prossimo biennio, se questo trend dovesse confermarsi, sarà importante effettuare un investimento potenziamento di instagram, proprio per le potenzialità di crescita di questa piattaforma. Inoltre, avendo aggiunto diversi video su youtube, si sta registrando un iniziale incremento di follower su questa pagina e pertanto si ritiene utile inserire negli obiettivi del DPSS il monitoraggio di youtube. D'altro canto, dal momento che non mostrava alcun trend di crescita è stato interrotto l'investimento sulla pagina dipartimentale di LinkedIn, che può essere rimossa dai nostri obiettivi.</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	<p>Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è superiore alle attese e lascia prevedere il raggiungimento del target per le piattaforme facebook e instagram. Si invita la struttura a proseguire con le azioni intraprese e, alla luce dei dati raccolti su linkedin, si valuta in modo positivo la scelta del dipartimento. Si consiglia di valutare la possibilità di ripensare la comunicazione strategica esterna potenziando la sinergia tra piattaforme.</p>



SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>Attualmente abbiamo 3366 follower nei seguenti social del dipartimento: Fb 1805(27%) Ins 2153 (30%) LinkedIn 1.051 (50%) YT 162</p> <p>Consideriamo l'obiettivo completamente raggiunto, con alcune azioni correttive rispetto a quanto pianificato all'inizio del triennio.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	<p>Le nostre pagine social godono di buona salute e rappresentano efficacemente la vetrina di tutte le attività istituzionali del nostro dipartimento, motivo per cui ci riteniamo soddisfatti. È importante, tuttavia, precisare alcuni cambiamenti intervenuti in questi anni, non completamente dipendenti dalle nostre scelte.</p> <p>Innanzitutto, il panorama dei social media è mutato. Mentre Facebook rimane il social network seguito da una certa fascia di popolazione, la popolazione studentesca e i giovani prediligono Instagram. Nonostante ciò, anche Facebook ha continuato a registrare un buon trend di crescita, sebbene inferiore a quello di Instagram, che ha invece mostrato una crescita molto significativa.</p> <p>Alcune scelte dipartimentali hanno influenzato positivamente questa tendenza. In particolare, l'assunzione nel 2023 di una figura PTA dedicata parzialmente alla gestione dei social, stabilizzata nel 2024, ha prodotto un'ulteriore modifica. Questa risorsa ha dedicato un impegno più profondo e ha proposto alcune modifiche nella gestione dei canali social.</p> <p>Di conseguenza, abbiamo ridotto l'attenzione su LinkedIn, ritenendolo meno adatto come social del dipartimento. Nonostante ciò, la piattaforma ha registrato una crescita in linea o superiore alle aspettative. La novità più rilevante è stata l'apertura del canale YouTube, che ci consente di condividere contenuti non fruibili attraverso gli altri social. Sebbene siamo ancora agli inizi, i risultati sono promettenti: contiamo già 162 follower e 2089 visualizzazioni. Ci impegniamo a crescere ulteriormente in questo ambito.</p> <p>A conclusione del triennio, riteniamo che i social media siano strumenti fondamentali come bacheca per gli eventi e vetrina delle nostre attività. Per questo motivo, rimarranno anche nel prossimo triennio uno dei nostri obiettivi di miglioramento, con l'intento di raggiungere un pubblico sempre più ampio e diversificato.</p>

OBIETTIVO SPECIFICO: 3	Valorizzare ed incrementare l'impegno del personale interno nelle iniziative di PE (eventi di divulgazione scientifica, presenza sui social, eventi culturali e sportivi e di accordi con enti territoriali)
INDICATORE	
INDICATORE	Membri del dipartimento attivi nelle attività PE promosse e/o partecipate
BASELINE	30% del totale del personale strutturato (triennio precedente)
TARGET	60% del personale alla fine (+10% all'anno)



SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Totale personale strutturato DPSS: 61 - (20 persone coinvolte)
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	Complessivamente 20 persone tra il personale strutturato in servizio nel periodo considerato ha svolto una o più attività di public engagement. In circa 10 eventi di PE sono state coinvolte da 2 a 5 persone ulteriori tra il personale strutturato, indicando che il numero complessivo di personale strutturato coinvolto in attività di PE è stato superiore a 20 e costituendo un incremento rispetto al 20% della soglia iniziale. Inoltre, sia negli eventi di PE che nella gestione delle pagine social, è stato coinvolto anche personale non strutturato (N = 14 tra dottorandi, assegnisti e borsiste di ricerca).
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-
SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Complessivamente 35 persone tra il personale strutturato in servizio nel periodo considerato ha svolto una o più attività di public engagement, indicando che il numero complessivo di personale strutturato coinvolto costituisce più del 50% del personale strutturato. Inoltre, in circa la metà degli eventi di PE sono state coinvolte da 2 a 5 persone ulteriori tra il personale strutturato e non strutturato (N = 18 tra dottorandi, assegnisti e borsiste di ricerca) che ha partecipato attivamente sia agli eventi di PE che alla gestione dei social media.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	Nel 2023 l'obiettivo è stato ampiamente raggiunto e superato anche di molto rispetto alle aspettative. E' emerso e si sta consolidando un notevole incremento del personale del Dipartimento coinvolto nelle attività di PE, sia di tipo istituzionale che individuale, trasversalmente ai diversi ambiti di competenza e interesse e ai vari SSD psicologici rappresentanti nel Dipartimento. Si conigura quindi la necessità di osservare la portata di questo incremento e, ancora una volta, se esso si conferma nel prossimo biennio, identificando una tendenza dei membri del DPSS e del Dipartimento, nel suo complesso. Pertanto, sebbene nel sono anno 2023 abbiamo quasi raggiunto l'intero obiettivo definito per il triennio, non appare opportuno incrementare ulteriormente il target, quanto piuttosto monitorare il trend del 2024 per effettuare riflessioni post hoc in merito. Inoltre, diviene obiettivo centrale includere nel monitoraggio anche le attività che coinvolgono assegnisti/e e dottorandi/e, data la ricchezza delle stesse e l'importanza del loro coinvolgimento nella TM fin dalle fasi iniziali della loro formazione e della loro potenziale carriera accademica.
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è superiore alle attese e lascia prevedere il raggiungimento del target. Si invita la struttura a proseguire con le azioni intraprese e a monitorare, come già indicato nella sezione "eventuali azioni correttive 2024", il trend di sviluppo nel prossimo biennio.



SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Almeno una azione PE è stata svolta da 46 strutturati (67% del totale- obiettivo raggiunto, era 60%) 34 non strutturati (49% del totale - dato meno certo, potrebbe essere anche molto più elevato ma molto incoraggiante). Quindi nel triennio siamo cresciuti dal 30 al 67%, e la metà dei non strutturati è stata già coinvolta in almeno una azione. Inoltre, in circa la metà degli eventi di PE sono state coinvolte da 2 a 5 persone ulteriori tra il personale strutturato e non strutturato.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	Come già accennato nel commento all'obiettivo 1, l'incremento del personale strutturato e non strutturato coinvolto in almeno un'attività di terza missione rappresenta il punto centrale di questo piano triennale. Abbiamo posto un obiettivo realistico e in tre anni lo abbiamo raggiunto, superandolo lievemente. Questo significa che nel prossimo triennio il nostro impegno dovrà ancora riguardare un incremento, ma anche una strutturazione e ristrutturazione delle attività di Public Engagement (PE). Le energie e le forze verranno convogliate in modo più integrato, con specifici obiettivi target e un incremento del numero di beneficiari per le varie attività. Un dato sorprendente è il numero sempre maggiore del personale in formazione già attivo nella terza missione. Possiamo sostenere con certezza che nel nostro dipartimento la terza missione ha acquisito negli anni sempre più significato, tanto che ora rientra nelle attività da svolgere sin dai primi passi della carriera accademica. Questo dimostra come la terza missione sia diventata parte integrante del percorso formativo e professionale all'interno del nostro dipartimento.

AMBITO: SALUTE PUBBLICA

OBIETTIVO SPECIFICO: 1	,Mappare gli eventi di salute pubblica promossi nel Dipartimento in ambito di: 1) consulenze, 2) trial clinici, e interventi E-health; 3) eventi informativi sulla salute pubblica
INDICATORE	
INDICATORE	Numero totale di attività di salute pubblica (consulenze, trial clinici e interventi E-Health ed eventi di sensibilizzazione)
BASELINE	0 (nuovo obiettivo)
TARGET	12 attività nel quadriennio (N=2consulenze; N= 3 trial clinici e N=2 interventi E-Health; N=5 eventi di sensibilizzazione)



SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	<p>Sono stati realizzati:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1 trial clinico (Progetto Prometheus) + 3 interventi H-Health (app Junex; app Motibot; app Cogmed): organizzati da 4 membri del DPSS- 2 tipologie di consulenze a soggetti fragili e alle loro famiglie - soggetti con Sindrome di down e bambini con patologie oncoematologiche- 1 consulenza a soggetti legati al mondo dello sport- 23 eventi informativi (su 5 previsti) di sensibilizzazione sulla salute pubblica sulle tematiche della salute sessuale, adolescenziale, gravidica, oncoematologica, sportiva, dei bambini con nascita prematura o affetti da patologia dello spettro dell'autismo, organizzati da 6 docenti del DPSS
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	<p>In particolare, le iniziative hanno riguardato la realizzazione di:</p> <p>a) consulenze psicologiche su temi collegati a tematiche particolari: a) salute mestruale e sessualità; b) disabilità (sindrome di Down e le loro famiglie); c) sostegno ai bambini con tumore e le loro famiglie; d) sostegno di atlete e allenatrici nell'ambito dello sport, agonistico e non (AGGIUNTA)</p> <p>b) trial clinici in ambito psicologico e sviluppo di protocolli di intervento E-Health per il sostegno e il miglioramento della salute psichica e mentale: a) area prematuri-terapia intensiva neonatale; b) area depressione e stress correlati al diabete; c) gestione dello stress in gravidanza;</p> <p>c) eventi divulgativi di promozione della salute pubblica e stesura buone prassi: (a) benessere dei neonati prematuri; b) benessere dei bambini e adolescenti con tumori; c) benessere delle donne atlete e allenatrici; d) prevenzione della violenza sulle donne; e) benessere del paziente con disturbo dello spettro autistico e delle famiglie.</p> <p>L'obiettivo di questo ambito è stato quindi promuovere nel dipartimento iniziative innovative e ambiziose relative alla tutela della salute mentale. Ai docenti coinvolti nelle iniziative di Tutela della salute pubblica è stato chiesto di completare un questionario sul raggiungimento degli obiettivi prefissati da questa iniziativa per l'anno 2022.</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-

SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	<p>Sono stati realizzati:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1 trial clinico (prometeus) + 3 interventi H-Health (app Junex; app Motibot; app Cogmed); di questi, 4 sui 3 previsti, sono stati organizzati da 4 membri del DPSS insieme ai loro gruppi di ricerca- 3 tipologie (su 2 previste) di consulenze a soggetti fragili e le loro famiglie - famiglie con bambini affetti da sindrome di down e patologie oncoematologiche - e soggetti legati al mondo dello sport, organizzati da 3 membri del DPSS insieme ai loro gruppi di ricerca- 22 eventi informativi (su 5 previsti) di sensibilizzazione sulla salute pubblica sulle tematiche della salute sessuale, adolescenziale, gravidica, oncoematologica, sportiva, dei bambini con nascita prematura e con disturbo dello spettro dell'autismo organizzati da 6 docenti del DPSS e i loro gruppi di ricerca
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	<p>In questo primo anno di attività nell'ambito della salute pubblica, è stata registrata una grande quantità di attività correlate alla tutela della salute pubblica nell'ambito delle attività del Dipartimento. Quello della tutela del benessere e della salute pubblica ha rappresentato un nuovo obiettivo del DPSS nel piano triennale e, per questo motivo, gli indicatori dei risultati sono stati fissati ex ante senza avere alcuna indicazione pregressa, né dati precedenti su cui basare gli aspetti previsionali. Al momento del monitoraggio, osserviamo che su tutti gli indicatori sono stati raggiunti, se non addirittura superato, gli obiettivi prefissati per il triennio. Questo risultato è in parte inaspettato, ma il coinvolgimento del personale del DPSS, insieme alla promozione delle iniziative e all'alto investimento, ha contribuito a rendere i risultati visibili.</p> <p>Non avendo dati di confronto, al momento non risulta possibile determinare se tale risultato riflette solo una parentesi iniziale, oppure se si tratta di un trend che il Dipartimento confermerà negli anni successivi. Tuttavia, è importante considerare che i trial clinici sono stati avviati, e ci si attende che nei prossimi anni confermino questa tendenza. Anche le attività di consulenza sono avviate e stanno avendo un buon impatto sulle richieste da parte delle famiglie e dei minori coinvolti, consentendoci di prevedere una continuità in questi investimenti dal parte del Dipartimento e dei docenti coinvolti.</p> <p>Infine, il numero molto elevato di eventi di informazione e sensibilizzazione su temi legati alla tutela della salute pubblica può essere spiegato dal fatto che le attività di Public Engagement (PE) rimangono il punto di forza del DPSS e dei suoi docenti. Nei prossimi anni questo trend verrà monitorato per comprendere al meglio se si tratti di una tendenza verso una stabilizzazione o, addirittura verso un incremento, anche per ciò che concerne gli eventi legati alla tutela della salute pubblica.</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	<p>Si invita la struttura a valutare in futuro se l'obiettivo fosse poco sfidante ed eventualmente riposizionarsi e a proseguire con le azioni intraprese per superare ampiamente il target.</p>
SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>Attivazione di 2 nuove attività di consulenza:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di supporto psicologico e intervento, online e in presenza, rivolto a adolescenti del comune di Padova e alle loro famiglie (Progetto Raise Your Voice) in collaborazione con il Settore Servizi Sociali del Comune di Padova- Sportello Time to restart per bambini e bambine dell'ospedale pediatrico oncologico
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	<p>Considerando il monitoraggio del 2024, possiamo affermare che tutti gli indicatori hanno raggiunto e superato gli obiettivi prefissati per il triennio. Nel precedente anno di riferimento (2023), avevamo osservato un picco di attivazioni che ci ha spinto a monitorare attentamente l'andamento di questo obiettivo. Lo scopo era capire se si trattasse di un anno eccezionale o se avessimo effettivamente stabilito degli obiettivi poco sfidanti.</p> <p>I dati rilevati nel corso del 2024 confermano che gli obiettivi prefissati sono appropriati e che il dipartimento sta generalmente crescendo in questo ambito di salute pubblica, iniziando a fornire un contributo rilevante per il benessere psicologico nelle diverse popolazioni. È importante sottolineare che la crescita esponenziale osservata in particolare nel 2023, e di cui abbiamo sentito il riflesso anche quest'anno, è collegata anche al fatto che abbiamo incluso gli obiettivi di salute pubblica nei progetti di finanziamento dell'ateneo e in alcuni progetti di rilevanza internazionale.</p> <p>L'investimento è stato quindi notevole ed è effettivamente andato oltre, in modo imprevedibile, agli obiettivi del piano triennale TM. Questo risultato dimostra l'impegno e l'efficacia delle nostre iniziative nel campo della salute pubblica e del benessere psicologico.</p>

OBIETTIVO SPECIFICO: 2	Monitorare il gradimento rispetto a utilità percepita, personalizzazione e umanizzazione dell'intervento fornito (consulenze, trial clinici, interventi E-Health, eventi informativi sulla salute pubblica)
INDICATORE	
INDICATORE	Percezione utilità e soddisfazione post attività di salute pubblica (consulenza, trial clinico, evento di sensibilizzazione)
BASELINE	iniziale percezione della propria salute (questionario di autopercezione)
TARGET	Alto gradimento e percezione dell'utilità delle attività relate alla salute pubblica (scala 0-10) Valore atteso tra 8-10
SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Alto gradimento e utilità delle attività previste
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	<p>L'impatto per il 2022 è stato misurato in modo diretto attraverso questionari di gradimento e interviste che hanno avuto valutazioni da buone a ottime, con anche richiesta di stipula di convenzioni da parte dei soggetti coinvolti nelle iniziative (associazioni, cooperative ecc.). Inoltre i trial clinici hanno avuto, o hanno in corso, verifiche pre-post della loro usability e dell'efficacia, secondo un approccio di natura scientifica evidence based. Gli eventi di sensibilizzazione sulle tematiche di prevenzione e di tutela della salute pubblica sono stati promossi attraverso le pagine social del dipartimento per incrementare la visibilità e l'impatto.</p> <p>La valutazione raccolta in modo qualitativo tramite interviste e questionari ad-hoc relativa al gradimento e/o allo stato di miglioramento della salute personale o della sensibilizzazione dei beneficiari è risultata complessivamente da buona a ottima (8-10), indicando il target del triennio raggiunto.</p> <p>Il totale di soggetti coinvolti in attività di salute pubblica è risultato di 648/1000 (65% del target triennale). Il DPSS si trova soddisfatto del numero di soggetti raggiunti dalle attività di salute pubblica organizzati in questo primo anno.</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-
SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Il gradimento è stato monitorato per quanto riguarda l'uso delle app (E-Health) e per gli eventi divulgativi, e è stato valutato dai partecipanti tra buono e molto buono (media 7-8); sono stati raccolti i suggerimenti e le proposte di miglioramento
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	Il risultato è stato raggiunto sebbene verranno presi in considerazione i suggerimenti ricevuti.
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	<p>Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è quasi in linea con il raggiungimento del target, si invita la struttura a proseguire con le azioni intraprese.</p> <p>Si suggerisce di considerare nel monitoraggio del gradimento dell'attività usufruita anche i trial clinici e le consulenze.</p>



SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Non tutte le attività hanno riportato i risultati relativi al gradimento. Tuttavia, laddove questi dati sono stati forniti, il livello di gradimento è risultato elevato (8). Questo feedback positivo è un indicatore importante della qualità e dell'efficacia delle nostre iniziative nell'ambito della salute pubblica e del benessere psicologico.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	<p>Il fatto che il gradimento sia alto nelle attività in cui è stato misurato suggerisce che stiamo andando nella giusta direzione con i nostri interventi. Tuttavia, è importante notare che c'è spazio per migliorare la raccolta sistematica di questi dati. In futuro, ci impegneremo a implementare un sistema più completo per la valutazione del gradimento in tutte le nostre attività, al fine di avere un quadro più completo e dettagliato dell'impatto del nostro lavoro.</p> <p>Insisteremo nel promuovere maggiormente la pratica di ottenere sempre informazioni relative al beneficio percepito dell'azione di consulenza e al gradimento dell'attività. Questa iniziativa ci permetterà di raccogliere dati più completi e rappresentativi, fornendoci una visione più accurata dell'efficacia delle nostre azioni e del loro impatto sui beneficiari.</p> <p>In particolare, riscontriamo ancora difficoltà nell'ottenere dati completi sui benefici misurabili delle attività di consulenza. Attualmente, raccogliamo informazioni attraverso test che dimostrano cambiamenti in competenze target pre e post consulenza. Tuttavia, mancano dati specifici rispetto ai benefici più generali e all'impatto sul benessere psicologico e la qualità di vita dei beneficiari.</p> <p>A conclusione di questo triennio, ci proponiamo un obiettivo ambizioso per il prossimo: cercare di misurare in modo più preciso e completo il beneficio per il benessere nella vita quotidiana dei nostri interventi. Questo nuovo focus ci permetterà di valutare non solo l'efficacia immediata delle nostre consulenze, ma anche il loro impatto a lungo termine sulla qualità di vita dei partecipanti.</p> <p>Queste informazioni saranno preziose non solo per valutare meglio i nostri risultati, ma anche per identificare aree di possibile miglioramento e per calibrare le nostre future iniziative in base alle esigenze e alle preferenze dei beneficiari. Questo approccio ci consentirà di ottimizzare continuamente i nostri servizi e di massimizzare il nostro contributo al benessere psicologico della comunità.</p>

OBIETTIVO SPECIFICO: 3	Mappare il Numero di beneficiari delle attività di salute pubblica
INDICATORE	
INDICATORE	Numero totale beneficiari partecipanti alle 12 attività (consulenze, trial clinici, eventi di informazione)
BASELINE	0
TARGET	1000 alla fine del quadriennio (N=100 utenti per le consulenze psicologiche; N= partecipanti ai trial clinici; N=500 partecipanti agli eventi di sensibilizzazione)



SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Nell'anno solare 2022 sono stati implementati i seguenti obiettivi: - raggiunti 485 soggetti per eventi (su 500 previsti, pari al 97% target del triennio); - raggiunto e superato il numero di consulenze previste dal target (136/100 nuclei familiari di pazienti); - raggiunto 28/400 partecipanti previsti a interventi di E-Health e trial clinici (7%; su circa 400 partecipanti attesi)
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	In considerazione degli obiettivi proposti in questo ambito, risulta che i target proposti siano stati inferiori alle capacità e alle risorse umane disponibili nel dipartimento. Questo è stato per il DPSS un obiettivo completamente nuovo, inserito come nuova attività e pertanto ritenuto estremamente ambizioso. Il risultato, dopo la verifica a fine del primo anno è che la nostra operosità in questo ambito può essere ulteriormente migliorata ed incrementata. Probabilmente il dipartimento disponeva già delle risorse e delle capacità di realizzare gli obiettivi posti, ma tale ricchezza si è palesata in maniera esplicita solo nel momento in cui è stato posto un obiettivo sfidante in tale direzione. E' intenzione del dipartimento quindi proseguire in questo solco ampliando e arricchendo ulteriormente le attività connesse alla salute pubblica e al ruolo che il personale del DPSS può svolgere in tale ambito. Ci preme sottolineare anche che, rispetto al momento in cui è stato scritto il progetto triennale, si sono aperte nuove opportunità in dipartimento rispetto alle attività volte alla tutela della salute pubblica. Questo in parte spiega l'accelerazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati. In qualche modo, riteniamo che l'investimento su questo obiettivo abbia, da un lato, fatto emergere competenze e disponibilità già presenti in DPSS e attivate dal progetto; dall'altra, abbia intercettato richieste e occasioni proposte dal territorio che hanno consentito il superamento dell'obiettivo stesso, seppure considerato, in prima battuta molto ambizioso e sfidante. Per queste ragioni, il DPSS proseguirà in tale direzione incrementando il valore e il peso di questo aspetto nelle proprie attività di terza missione anche negli anni futuri.
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-
SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	E' raggiunto: - il 75% di consulenze previste (target: 100 nuclei familiari di pazienti, di cui 75 nel 2023) - il 7% del target de triennio per interventi di E-Health e trial clinici (target: 300 pazienti, di cui 47 nel 2023) - il 93% del numero di soggetti raggiunti per eventi divulgativi (target: 500 previsti nel triennio, di cui 405 nel 2023)
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	Il monitoraggio dei risultati indica che, in linea con l'obiettivo 1, si è verificato un importante superamento delle previsioni per le consulenze attivate e un numero di eventi di sensibilizzazione nettamente superiore rispetto a quanto progettato. Inoltre, il raggiungimento dei beneficiari è stato più elevato del previsto. Tuttavia, emerge qualche ritardo per quanto riguarda i trial clinici. Nel corso del 2024, verrà monitorato il livello degli obiettivi prefissati, con lo scopo di valutare se si presentano come troppo ambiziosi in questo specifico ambito.
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	L'obiettivo specifico 3, complessivamente, appare in linea con le previsioni se non addirittura superiore a queste, fatta eccezione per il sottotarget relativo ai partecipanti ai trial clinici (di cui per altro si chiede conferma del valore di 300 poiché' la somma dovrebbe fare 1000). /> Si rileva quindi complessivamente che il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è in linea con il raggiungimento del/i target fatta eccezione per quanto concerne i trial clinici. Si invita pertanto la struttura a proseguire con le azioni intraprese e laddove il valore dell'indicatore al 31/12/2023 è inferiore alle attese Si invita la struttura ad attuare azioni correttive. (Verificare la correttezza dei numeri indicati come target totali)



SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>Sportello Time to restart nel progetto One Health: 20 pazienti in età pediatrica, 20 genitori di pazienti, 20 insegnanti - congresso Transgender IV CONGRESSO DEL GRUPPO INTERDISCIPLINARE INCONGRUENZA DI GENERE(GIIG) dal titolo "Genere e Sessualità: Neurobiologia, Psicologia e Contaminazione" 200 partecipanti interventi nelle scuole: a. "Perché comunicare è così facile? Una finestra sulla psicologia del linguaggio" (200 studenti/esse); b. incontri sull'affettività, la sessualità e l'identità di genere per le classi prime e seconde di scuola secondaria di secondo grado (circa 600 studenti/esse)</p> <p>Le attività di salute pubblica nel 2024 hanno raggiunto più di 1000 partecipanti come ribadito, numero che va oltre agli obiettivi prefissati in quanto le attività sono state ampliate rispetto al piano triennale. Queste attività hanno fornito supporto e sensibilizzazione da circa 15 membri del DPSS.</p> <p>Le attività di salute pubblica sono da considerarsi una caratteristica portante del DPSS.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	<p>Il raggiungimento dei beneficiari ha superato notevolmente le aspettative, confermando il trend di crescita esponenziale del nostro contributo nell'ambito della salute pubblica in campo psicologico. Questa crescita, inattesa e non prevedibile, è legata a diverse fonti di investimento che non erano state inizialmente contemplate nel piano triennale.</p> <p>La portata di questo sviluppo è stata sorprendente e ha portato a risultati che vanno ben oltre gli obiettivi originariamente fissati. In particolare, il numero di beneficiari raggiunti è risultato essere significativamente più alto del previsto, un esito che accogliamo con grande soddisfazione.</p> <p>Alla luce di questi dati incoraggianti, continueremo a monitorare attentamente l'andamento delle nostre iniziative. Basandoci sulle informazioni raccolte durante questo triennio, ci impegneremo a fissare obiettivi ancora più ambiziosi per il futuro, specialmente per quanto riguarda il numero di beneficiari. Questo approccio ci permetterà di massimizzare l'impatto positivo del nostro lavoro sulla salute pubblica e sul benessere psicologico della comunità.</p>

AMBITO: FORMAZIONE CONTINUA

OBIETTIVO SPECIFICO: 1	Implementare la procedura di monitoraggio delle conoscenze dei beneficiari (questionario)
INDICATORE	
INDICATORE	Valutazione delle competenze iniziali e finali dei beneficiari delle attività formative (ECM e MOOC)
BASELINE	Misura baseline della competenza prima dell'attività formativa
TARGET	+50% di conoscenza acquisita al termine delle attività formative



SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Nel 2022 on sono stati proposti corsi ECM e e mooc.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	<p>Il dipartimento ha erogato Corsi di formazione denominati ARCA (Applied Research Courses Academy). Tali corsi sono stati organizzati e si sono svolti a partire dall'Anno Accademico 2021-2022 all'interno del DPSS.</p> <p>I Corsi ARCA (per informazioni dettagliate si veda anche il sito web dedicato https://www.dpss.unipd.it/arca/home) sono corsi caratterizzati da un forte taglio applicativo e riguardano i più moderni strumenti per la ricerca in Psicologia. A seguito di brevi richiami teorici, i frequentanti hanno l'opportunità di svolgere applicazioni pratiche sotto la guida di un esperto.</p> <p>L'obiettivo finale è fornire ai discenti competenze tecnico-metodologiche di alto livello, utili sia per il percorso accademico sia per quello professionale, in ambito psicologico. I corsi si rivolgono ad una ampia gamma di utenti: studenti e laureandi triennali e magistrali, tirocinanti post-lauream, dottorandi e assegnisti di ricerca. Laddove le disponibilità di posti lo hanno consentito, i corsi sono stati aperti anche al personale strutturato del dipartimento. I corsi sono rivolti principalmente al personale del DPSS, ma possono essere frequentati anche dai membri degli altri dipartimenti psicologici (DPG e FISSPA) e di tutto l'Ateneo di Padova.</p> <p>Nell'anno 2022 sono stati tenuti i seguenti corsi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Strumenti per l'Open Science: Come rendere la propria ricerca scientifica fruibile e riproducibile (20 ore);- Introduzione al software statistico R: Elementi di base e applicazioni avanzate (20 ore) (NOTA: per tale corso è già attivo il rilascio ai partecipante di un diploma Open Badge erogato dall'Ateno di Padova. <p>Si sta procedendo a estendere tale rilascio anche per gli altri corsi ARCA); RMarkdown: Analisi riproducibili, presentazioni, report e molto altro in un unico ed elegante file (20 ore); PsychoPy3: programmare un esperimento (20 ore); EEGLAB: Analisi base di segnali elettroencefalografici (20 ore); Elementi e applicazioni di pupillometria (20 ore); Basi di R e R Markdown: Corso intensivo per docenti e ricercatori (16 ore).</p>
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-
SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Non sono stati effettuati corsi ecm nel corso del 2023. Sono in programma 3 corsi nel 2024 e 2 corsi ECM nel 2025
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	E' probabile che l'obiettivo di organizzare un MOOC non venga raggiunto
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	nel corso del 2023 nessuna attività è stata realizzata, di conseguenza non è possibile ipotizzare una valutazione dell'indicatore (che si suppose possa venir misurato tramite la somministrazione di questionari ai partecipanti ai corsi: ma il progetto non specifica la modalità di rilevazione dell'incremento del livello di conoscenza acquisite dai partecipanti alle iniziative). Nessuna azione correttiva prevista, l'indicazione di future azioni è piuttosto vaga.

SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>Nel 2024 sono stati realizzati 4 corsi ECM distribuiti nell'arco dell'intero anno, di cui tre gratuiti. L'obiettivo numerico previsto per il 2024 è stato quindi pienamente raggiunto. Per il 2025 è già in programma un corso ECM.</p> <p>Nello specifico sono stati tenuti i seguenti corsi, riportati in ordine cronologico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. New Frontiers in Mentalization Based Treatment: Clinical Applications and Theoretical Suggestions (21-22-23 febbraio 2024) 2. Dalla ricerca alla promozione del benessere nell'infanzia. (23-24 settembre 2024) 3. Psiconeuroendocrinoimmunologia della gravidanza e dell'età pediatrica (18 Maggio 2024) 4. Genere e Sessualità: Neurobiologia, Psicologia e Contaminazione (18 ottobre 2024; coorganizzato con DMED) <p>Nel complesso le azioni intraprese al fine del raggiungimento degli obiettivi formativi hanno previsto la presentazione di casi clinici e di ricerca attraverso il coinvolgimento di docenti universitari e esperti professionisti.</p> <p>Ai fini dell'attestazione dei crediti ECM per tutti i corsi era necessaria: a) la presenza effettiva degli iscritti, al 100% dell'intera durata dell'attività formativa, con verifica tramite firma di frequenza in entrata e in uscita; b) la compilazione e restituzione della scheda di valutazione/gradimento e della scheda anagrafica; c) la compilazione, restituzione e superamento del questionario ECM di apprendimento alla fine del corso.</p> <p>Il raggiungimento degli obiettivi formativi è stato valutato tramite il questionario ECM di apprendimento alla fine del corso o singola giornata formativa (evento babylab). Complessivamente il livello raggiunto è ottimo.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	siamo consapevoli che il processo di valutazione delle competenze non sia stato ancora implementato in modo completo. Non tutti i docenti lo utilizzano . Cercheremo di mettere in atto azioni correttive in questo senso

OBIETTIVO SPECIFICO: 2	Implementare la procedura di monitoraggio del gradimento dei beneficiari dell'offerta formativa
INDICATORE	
INDICATORE	Livello di gradimento al termine delle attività formative (mooc e ECM)
BASELINE	0 (mai fatto)
TARGET	Alto gradimento delle attività formative (scala 0-10) Valore atteso tra 8-10

SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Nel 2022 non sono stati promossi corsi ECM e MOOC. Il DPSS ha proposto i corsi ARCA: il Gradimento ottenuto è stato elevato (oltre il 9) ed è pervenuta da parte dei corsisti la richiesta di replicare i corsi ampliando l'offerta formativa (per consentire a un maggior numero di docenti di partecipare) e aprendo i corsi anche ai professionisti e ai cittadini e alle cittadine esterni al mondo accademico.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	I corsi ARCA sono stati molto selettivi. Hanno dato la possibilità di accedere solo al 30% di coloro che hanno inoltrato richiesta la preiscrizione. Il motivo è dato dal limite dei posti disponibili e del personale in grado di erogare tali formazioni. Pertanto il DPSS investirà attraverso un incremento dell'offerta formativa e in termini di ampliamento dell'impatto di tali corsi, aprendoli anche a personale non accademico. A questo scopo, saranno attuate politiche di replicazione di tali corsi e di sostegno al personale strutturato e non strutturato coinvolto come docente nei corsi stessi.
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-



SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Non sono stati effettuati corsi ecm nel corso del 2023. Sono in programma 3 corsi nel 2024 e 2 corsi ECM nel 2025
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	Verranno realizzati 3 corsi ECM nel 2024. Il Dipartimento cercherà di fornire un andamento più regolare all'organizzazione e alla realizzazione dei corsi ECM nell'arco dei diversi anni, evitando in tal modo periodi di assenza totale di essi e periodi in cui se ne possono sommare troppi. Un cronoprogramma più regolare favorirà gli aspetti scientifici, formativi e organizzativi dei corsi stessi, sia per quanto riguarda l'impegno dei docenti, sia rispetto alle attività e all'impegno del personale PTA coinvolto. Ci si aspetta che tale correttivo abbia una ricaduta anche sull'accuratezza del monitoraggio dei corsi stessi, sul loro gradimento e sulle attività di valutazione della loro qualità.
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	-

SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Nel complesso tutti i corsi hanno riportato un alto livello di gradimento valutato tramite questionario di gradimento alla fine dell'evento. Evento 1 e 4 hanno riportato un gradimento pari a 4/5 e 4.5/5. Per quanto riguarda l'evento 2 e l'evento 3 i referenti riportano di aver ottenuto un livello di gradimento molto alto.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	Il gradimento è sempre valutato tuttavia non c'è ancora una procedura standard (vedi scale di misura diverse). Ci impegniamo di migliorare questo aspetto.

OBIETTIVO SPECIFICO: 3	Implementare la procedura di monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi formativi da parte dei docenti
INDICATORE	
INDICATORE	Valutazione del raggiungimento degli obiettivi formativi ai corsi ECM e MOOC (questionario ai docenti)
BASELINE	Obiettivi iniziali (prima della formazione)
TARGET	30-50% obiettivi raggiunti in itinere 80-100% obiettivi raggiunti alla fine

SCRI-TM Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Nel 2022 non sono stati erogati ECM e MOOC.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Eventuali azioni correttive 2023	-
Valutazione CPQTM al 31/12/2022	-



SCRI-TM Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Non sono stati effettuati corsi ecm nel corso del 2023. Sono in programma 3 corsi nel 2024 e 2 corsi ECM nel 2025
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Eventuali azioni correttive 2024	Verranno realizzati 3 corsi ECM nel 2024. Il Dipartimento cercherà di fornire un andamento più regolare all'organizzazione e alla realizzazione dei corsi ECM nell'arco dei diversi anni, evitando in tal modo periodi di assenza totale di essi e periodi in cui se ne possono sommare troppi. Un cronoprogramma più regolare favorirà gli aspetti scientifici, formativi e organizzativi dei corsi stessi, sia per quanto riguarda l'impegno dei docenti, sia rispetto alle attività e all'impegno del personale PTA coinvolto.
Valutazione CPQTM al 31/12/2023	-

SCRI-TM Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Rispetto a quanto riportato dai referenti dell'evento (Organizzatori), tutti gli obiettivi formativi sono stati pienamente raggiunti. Gli obiettivi in termini di contenuti sono stati pienamente rispettati: gli argomenti/contenuti previsti in fase di programmazione sono stati tutti trattati e approfonditi in modo adeguato.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-
Eventuali azioni correttive 2025	Ancora una volta, il metodo adottato dai vari docenti non è standard, e ci impegniamo di migliorare questo aspetto sulla base dei dati in nostro possesso ottenuti da questa prima tornata di esperienze con i corsi ECM.

RIESAME E MIGLIORAMENTO

2022	<p>Autovalutazione della Struttura</p> <p>Nel corso del 2022 il dipartimento è stato impegnato attivamente in tre aree della TM: Public engagement, Formazione Continua e Salute pubblica in cui dimostra di avere le risorse umane e le competenze per promuovere, diffondere e valorizzare le conoscenze scientifiche e didattiche sul territorio.</p> <p>Grazie ad un attento monitoraggio e valutazione delle attività di TM nel triennio precedente, è emerso chiaramente il punto di forza maggiore del dipartimento: Il public engagement in generale, e la capacità di trasferimento delle conoscenze con impatto sociale ed educativo sul territorio, in specifico. Durante il 2022, il dipartimento ha raggiunto gli obiettivi prefissati nel progetto triennale attraverso un'attiva partecipazione ed organizzazione di eventi di diffusione del sapere scientifico e attraverso un attivo utilizzo dei canali social. Il dipartimento ha previsto un investimento del 50% di attività complessive all'interno di questo ambito per il periodo 2022-2025 e i dati ricavati nell'anno 2022 ci indicano che gli obiettivi prefissati sono stati ampiamente raggiunti. Pertanto riteniamo di esserci proposti degli obiettivi sufficientemente ambiziosi e innovativi, ma al contempo realizzabili nel tempo. Ci preme sottolineare in particolare un dato emerso dalla misurazione del terzo indicatore: l'incremento del personale del DPSS coinvolto nelle attività di PE. Siamo lieti di testimoniare che è in aumento costante il numero di persone del DPSS attivo nelle attività di PE. Ciò evidenzia l'importanza che sta assumendo la TM nelle attività dipartimentali.</p> <p>La formazione continua è il secondo ambito in cui è attivo il nostro dipartimento e in cui intende continuare ad investire, in continuità con il triennio precedente. Tuttavia, si è deciso che, rispetto al triennio precedente a questo ambito venga dato meno peso in termini di risorse economiche e umane fissandolo al 20% di impegno totale. Ciò si è reso necessario alla luce del fatto che si è deciso di investire in un nuovo ambito, quello della salute pubblica. Dunque, sebbene in quest'anno non abbiamo realizzato nessuna attività formativa prevista dal progetto triennale, l'impegno del dipartimento rimane e si intendono, nel triennio raggiungere gli obiettivi prefissati. In aggiunta, nel 2022, il dipartimento ha promosso un corso di formazione di natura metodologica che ha riscosso</p>
------	--

grande successo e che verrà riproposto per consentire a un numero maggiore di utenti di partecipare e per poterlo aprire anche al personale non strettamente accademico. Nel presente piano triennale si è deciso di includere un ambito nuovo che rende questo piano triennale particolarmente ambizioso: La tutela della salute pubblica. Consapevoli dell'importanza delle tematiche collegate alla salute pubblica all'interno di un dipartimento di psicologia, abbiamo deciso di assegnare un peso a questo ambito del 30%. E' l'impegno maggiore che ci siamo prefissati per il triennio, in quanto, sebbene il PE abbia un peso in assoluto maggiore (50%), il dipartimento è già avviato ed esperto in queste attività. L'impegno è quello di ampliare e potenziare il raggio d'azione delle attività di PE. Diversamente, le attività di TM all'interno dell'ambito della Tutela della salute pubblica sono nuove per il nostro dipartimento. Da qui la scelta di assegnare un peso maggiore in termini comparativi (da 0 al 30%). Il dipartimento è attivo in diversi progetti scientifici di rilevanza nazionale ed internazionale sui temi della tutela del benessere psicologico e della tutela della salute pubblica, e da questo momento il dipartimento si prefigge un ulteriore obiettivo, ovvero quello di trasferire le conoscenze sul territorio, rendersi attivo nella consulenza sulla salute psicologica e nel sensibilizzare la cittadinanza sui temi della salute pubblica in termini di prevenzione e di promozione del benessere psicologico. Al momento attuale, il dipartimento è attivo in alcuni trial clinici, in attività di consulenze sul benessere rivolti a utenti specifici e in attività di sensibilizzazione sulla salute mentale e psicologica rivolti a un pubblico ampio. Nel 2022 gli obiettivi prefissati dal piano triennale sono stati ampiamente raggiunti, e in alcuni casi riteniamo che già a metà del triennio, potenzialmente i risultati supereranno le aspettative e gli indicatori forniti. In particolare ciò riguarda un numero molto maggiore di utenti, cittadini e cittadine raggiunti da queste attività. E' un dato inatteso, soprattutto alla luce della novità di queste attività nel nostro dipartimento. Essendo l'impatto sociale e sulla salute delle persone in incremento, il nostro impegno continuerà in questa direzione consapevole che il nostro impegno nel prossimo triennio possa superare gli indicatori prefissati e che il peso del 30% in termini di risorse economiche e umane possa essere ulteriormente incrementato.

Nel complesso il dipartimento ha raggiunto nel primo anno gli obiettivi prefissati in tutti e tre gli ambiti della terza missione. Nel public engagement l'impegno è costante, attivo ed essenziale per il coinvolgimento sempre maggiore del personale DPSS. Le attività formative sono in programmazione ma ci sono opportunità nuove che si stanno aprendo nel dipartimento. La tutela della salute pubblica risulta ad oggi l'ambito più attivo e con il maggiore impatto sociale del nostro dipartimento ed è nostra intenzione ed impegno proseguire nella direzione di un ulteriore incremento in termini di risorse dedicate a questo ambito e di ampliamento dell'impatto sulla salute psicologica di tutti i cittadini e cittadine.

Valutazione della CPQTM

2023

Autovalutazione della Struttura

Il dipartimento si è confermato attivamente impegnato e in forte crescita nell'ambito del Public Engagement, al quale abbiamo dedicato il 50% del nostro impegno. I primi risultati di monitoraggio indicano un aumento costante dell'attività di public engagement nel nostro dipartimento. Sia il numero di eventi di PE promossi dal dipartimento, sia quelli che coinvolgono singolarmente i membri del DPSS, sono in crescita. Ciò che ci rende particolarmente orgogliosi è l'incremento del personale coinvolto nelle attività di terza missione e, in particolare, di public engagement.

Negli anni passati, il personale è stato motivato e sono stati promossi incentivi per aumentare la consapevolezza sull'importanza del public engagement nel nostro dipartimento. L'investimento economico è stato elevato, il che ha contribuito all'incremento del numero di beneficiari delle nostre attività e alla crescita delle convenzioni tra il dipartimento e gli enti pubblici e privati del territorio. Questo dimostra la nostra capacità e impegno nel costruire una rete sempre più solida sul territorio.

Abbiamo registrato una crescita molto più rapida rispetto alle previsioni del piano triennale, ma desideriamo capire se questo è un trend continuo o se abbiamo raggiunto un picco e ora ci stabilizzeremo. Questa considerazione vale sia per gli eventi di public engagement che per le attività sui social media. Cercheremo di espandere la nostra rete di follower, ma è possibile che la crescita nei prossimi anni non sia così esponenziale come nell'anno in questione, il 2023.

Per quanto riguarda l'ambito della salute pubblica, un obiettivo completamente nuovo a cui abbiamo dedicato il 30% del nostro impegno, siamo lieti di annunciare che è stato raggiunto e superato rispetto agli indicatori triennali. Tuttavia, questo potrebbe indicare che non siamo stati in grado di fissare obiettivi adeguati, considerando che già nel primo anno abbiamo raggiunto la maggior parte degli obiettivi del triennio. Monitoreremo da vicino gli sviluppi futuri.

Presumiamo che l'avvio delle attività nell'ambito della salute pubblica possa stabilizzarsi nel tempo, specialmente considerando che i trial clinici e le consulenze sono già stati avviati nel primo anno, e non verranno avviati altri nei prossimi anni.

Per quanto riguarda gli eventi di informazione e sensibilizzazione sulla salute pubblica, ne abbiamo organizzati 22 su 5 previsti. Questo conferma la nostra capacità di public engagement, ma indica anche che abbiamo fatto progressi significativi nell'avvio dei trial clinici e delle consulenze. Non ci aspettiamo un ulteriore aumento in questo ambito nei prossimi anni, ma osserviamo le ripercussioni di questo incremento esponenziale del primo anno.

Infine, riguardo alla formazione continua, benché il 2023 non abbia visto corsi ECM, abbiamo già pianificato e programmato tutti i corsi ECM previsti nel nostro piano triennale. Sulla base degli obiettivi specifici del progetto dipartimentale, sono stati stabiliti anche i temi dei vari corsi ECM. Al momento attuale, abbiamo quindi definito gli obiettivi, i beneficiari e gli organizzatori. Purtroppo, è probabile che dovremo rinunciare al corso MOOC, ma alcuni cambiamenti nelle politiche interne al dipartimento ci hanno spinto a cambiare direzione e quindi non investiremo su questo al momento.

Complessivamente, possiamo affermare che il 2023 è stato un anno di notevole crescita per la terza missione, sia in termini quantitativi - con un aumento del numero di eventi promossi e di beneficiari raggiunti - sia in termini di risultati ottenuti sul territorio. Tuttavia, riteniamo di essere solo all'inizio di un percorso di miglioramento anche in termini di qualità. L'organizzazione e la progettazione degli eventi sono sempre più appropriate, mirate agli obiettivi e ai risultati attesi.

Crediamo che le iniziative che promuoviamo stiano ottenendo risultati migliori, tendenti a un cambiamento di approccio. L'Università non è solo ricerca e didattica, ma anche impatto sociale. Questa logica viene sempre più accettata dai colleghi, tanto che ora ben 50% del personale è attivamente coinvolto in almeno un'iniziativa di public engagement o di tutela della salute pubblica.

Valutazione della CPQTM



Ambito Public engagement e sviluppo sostenibile:

La valutazione è complessivamente positiva. Si invita la struttura a continuare con le azioni pianificate ed intraprese, a partire anche dai suggerimenti indicati.

Salute Pubblica

La valutazione è sostanzialmente positiva, tuttavia si invita la struttura a valutare in futuro, se gli obiettivi fossero poco sfidanti ed eventualmente riposizionarsi e a proseguire con le azioni intraprese per superare ampiamente il target. Si suggerisce di considerare nel monitoraggio del gradimento dell'attività usufruita (obiettivo 2) anche i trial clinici e le consulenze. Unica eccezione al raggiungimento del target è rappresentata dai trial clinici. Si invita pertanto la struttura a proseguire con le azioni intraprese e ad attuare azioni correttive.

Ambito Formazione Continua

Nel corso del 2023 nessuna attività è stata realizzata, di conseguenza non è possibile ipotizzare una valutazione dell'indicatore che necessita inoltre di maggiore definizione. Occorre quindi procedere con l'attuazione degli obiettivi specifici quanto prima o valutare della azioni correttive concrete in modo da raggiungere l'obiettivo generale e l'impatto delineato.

2024

Autovalutazione della Struttura

Il DPSS ha dimostrato un impegno straordinario nell'ambito della Terza Missione nel corso del 2024, con particolare enfasi sul Public Engagement (PE), che ha rappresentato il fulcro delle nostre attività, assorbendo il 50% delle nostre risorse. I dati di monitoraggio evidenziano una crescita costante e significativa in questo settore, sia in termini di eventi organizzati dal dipartimento, sia per quanto riguarda le iniziative individuali dei nostri membri.

Un motivo di particolare orgoglio è l'aumento sostanziale del personale coinvolto nelle attività di Terza Missione, specialmente nel PE. Questo risultato è frutto di un'intensa campagna di sensibilizzazione e di incentivi mirati, accompagnati da un considerevole investimento economico. Tali sforzi hanno portato non solo a un incremento dei beneficiari delle nostre attività, ma anche a un rafforzamento delle partnership con enti pubblici e privati del territorio, consolidando la nostra presenza e il nostro impatto nella comunità.

L'obiettivo di aumentare il coinvolgimento del personale, sia strutturato che non, nelle attività di Terza Missione è stato non solo raggiunto, ma superato. Questo successo pone le basi per il prossimo triennio, durante il quale ci concentreremo non solo sull'ulteriore incremento, ma anche su una riorganizzazione strategica delle attività di PE. L'intenzione è di ottimizzare le risorse, definendo obiettivi più mirati e ampliando ulteriormente la platea dei beneficiari.

Un fenomeno particolarmente interessante è l'elevato coinvolgimento del personale in formazione nelle attività di Terza Missione. Questo trend indica chiaramente come, nel nostro dipartimento, la Terza Missione sia ormai parte integrante del percorso accademico fin dalle sue fasi iniziali. Se in passato i docenti hanno dovuto gradualmente adattarsi a questo nuovo aspetto della vita accademica, le nuove generazioni lo considerano già come parte essenziale delle loro responsabilità professionali.

La crescita in questo settore ha superato le nostre aspettative iniziali, e stiamo ora valutando se si tratti di un trend destinato a continuare o se abbiamo raggiunto un plateau. Un contributo significativo a questo successo è stato dato dalla stabilizzazione di una figura del personale tecnico-amministrativo dedicata alla gestione dei social media del dipartimento. Questi canali hanno visto un costante aumento di follower e si sono rivelati strumenti preziosi per la promozione degli eventi di PE e per ampliare e rafforzare le nostre reti collaborative.

Nel campo della salute pubblica, un'area di intervento relativamente nuova a cui abbiamo dedicato il 30% delle nostre risorse, i risultati hanno superato le aspettative triennali. Dopo una rapida crescita iniziale, ora sembra che ci siamo stabilizzati su un livello elevato di attività. Abbiamo attivato ben 5 sportelli di consulenza, rivolti a migranti, anziani, famiglie con membri affetti da sindrome di Down, famiglie di pazienti pediatrici oncologici e a persone che hanno subito una concussion praticando sport. Questi servizi, realizzati in collaborazione con altri dipartimenti, ci permettono di offrire un supporto concreto al benessere psicologico in diverse tipologie della popolazione occupandoci di diverse vulnerabilità.

L'apertura e il mantenimento di questi sportelli sono stati resi possibili grazie a finanziamenti aggiuntivi ottenuti attraverso progetti di ateneo. Questi fondi ci hanno permesso di superare gli obiettivi iniziali, soprattutto in termini di numero di beneficiari raggiunti. Questa esperienza ci guiderà nella pianificazione futura, dove cercheremo un migliore equilibrio tra la quantità di azioni intraprese e l'ampiezza del pubblico raggiunto.

Nel campo della formazione continua, abbiamo organizzato quattro corsi ECM nel corso del 2024, con un quinto in programma per il 2025. È importante sottolineare che tutti questi corsi sono focalizzati su temi legati al benessere psicologico e alla salute pubblica, confermando la crescente importanza di questo settore nelle nostre attività di terza missione.

In conclusione, il 2024 ha segnato un punto di svolta per la Terza Missione del nostro dipartimento. Abbiamo registrato una crescita significativa sia in termini quantitativi che qualitativi, con un aumento del numero di eventi, dei beneficiari raggiunti e dell'impatto sul territorio. Tuttavia, consideriamo questi risultati come l'inizio di un percorso di miglioramento continuo, con un focus crescente sulla qualità e l'efficacia delle nostre iniziative. La nostra capacità di organizzare e progettare eventi sta diventando sempre più sofisticata, con una maggiore attenzione agli obiettivi specifici e ai risultati attesi.

Confermata il 31/03/2025 da Alessandra Simonelli

